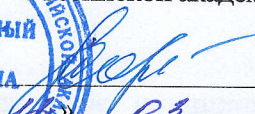


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ФГБУН Дагестанский научный центр
Российской академии наук




А.В.Морозан
2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Врио Председателя
ФГБУН Дагестанский научный центр
Российской академии наук




А.К.Муртазаев
2018 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанский научный центр Российской академии наук

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанский научный центр Российской академии наук (далее – ДНЦ РАН) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ДНЦ РАН, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ДНЦ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения Института.
3. Каждый гражданин, поступающий на работу в ДНЦ РАН, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Работникам ДНЦ РАН следует соблюдать положения Кодекса. Члены коллектива вправе ожидать от работника ДНЦ РАН такого поведения, которое соответствует положениям Кодекса.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДНЦ РАН своих должностных обязанностей.
6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ДНЦ РАН, обеспечение единых норм поведения работников.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности ДНЦ РАН в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ДНЦ РАН. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом ДНЦ РАН, призваны:

- обеспечивать эффективную работу для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом ДНЦ РАН;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности ДНЦ РАН;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий ДНЦ РАН;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать при исполнении должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФАНО России ограничения и запреты;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДНЦ РАН;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ДНЦ РАН, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в ДНЦ РАН правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДНЦ РАН, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

1. В служебном поведении работнику ДНЦ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник ДНЦ РАН воздерживается от:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
3. Работники ДНЦ РАН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

III. Ответственность сотрудника за нарушение Кодекса

За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс установлен в учреждении компании работников федерального государственного бюджетного учреждения науки Дитянский научный центр Российской академии наук (далее – ДНЦ РАН) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2007 г. № 373-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ДНЦ РАН, а также из общепринятых нравственных принципов и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ДНЦ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения Института.

3. Каждый гражданин, поступающий на работу в ДНЦ РАН, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в течение своей трудовой деятельности.

4. Работникам ДНЦ РАН следует соблюдать положения Кодекса. Члены коллективного договора заботятся о работниках ДНЦ РАН такого же качества, которое соответствует положениям Кодекса.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДНЦ РАН своих должностных обязанностей.

6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ДНЦ РАН, обеспечение единых норм поведения работников.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности ДНЦ РАН в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтролю.